



ROMÂNIA - JUDEȚUL TULCEA
MUNICIPIULUI TULCEA
DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ ȘI PROTECȚIE SOCIALĂ
„CREȘA SIBELL TULCEA”



Str. Alea Mugurel nr.3, Mun. Tulcea

Cod fiscal : 45611314

Tel. 0240/ 513 641 Fax 0240 / 536 641

Nr. 6303 din 30.10.2025

Lista funcțiilor din cadrul Creșei Sibell Tulcea , întocmită conform prevederilor art. 33 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

Nr. crt.	Funcția contractuală		Treapta profesională/grad	Gradația	Nivel studii	SALARIU DE BAZĂ	C.F.P. *1) %	Spor pentru condiții de muncă *2)	Spor pentru munca de noapte *3)	Premii	Prime	Vouchere de vacanță *4)
	de conducere	de execuție										
1	Director		II		S	14973	X	15%	X	X	X	X
2	Contabil șef		II		S	14079	10%	15%	X	X	X	X
3	Coordonator personal de specialitate		II		S/SSD/PL	6500	X	15%	X	X	X	800
4		Consilier juridic	IA	5	S	10227	X	15%	X	X	X	800
5		Inspector specialitate	II	2	S	6271	X	15%	X	X	X	800
			IA	3	S	8875	X	15%	X	X	X	800
6		Administrator	I	3	M	6012	X	15%	X	X	X	800
7		Psiholog	Practicant	3	S	7065	X	15%	X	X	X	800
8		Îngrijitor	II	5	M/G	6607	X	15%	X	X	X	800
			II	4	M/G	6445	X	15%	X	X	X	800
			II	3	M/G	6287	X	15%	X	X	X	800
9		Muncitor calificat	II	4	M	5712	X	15%	X	X	X	800
				5	M	5730	X	15%	X	X	X	800

		(bucatar)	I	5	M	5855	X	15%	X	X	X	
10		Educator puericultor		2	M	7092	X	15%	X	X	X	800
				3	M	7447	X	15%	X	X	X	800
				4	M	7634	X	15%	X	X	X	800
				5	M	7825	X	15%	X	X	X	800
			debutant	0	M	6228	X	15%	X	X	X	800
11		Îngrijitor copii	II	4	M/G	6445	X	15%	X	X	X	800
				5	M/G	6607	X	15%	X	X	X	800
			debutant	0	M/G	5156	X	15%	X	X	X	800
12		Îngrijitor clădiri		3	M/G	4564	X	15%	X	X	X	800
				5	M/G	4796	X	15%	X	X	X	800
13		Infirmieră	III	3	M/G	6048	X	15%	X	X	X	800
				4	M/G	6200	X	15%	X	X	X	800
				5	M/G	6355	X	15%	X	X	X	800

În salariul de bază pentru funcțiile de conducere, atât la gradul I cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșelor de vechime în muncă, la nivel maxim, conform prevederilor art. 19 alin. (2) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

*1) Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform prevederilor art. 15 din Legea nr. 153/2017, , cu modificările și completările ulterioare.

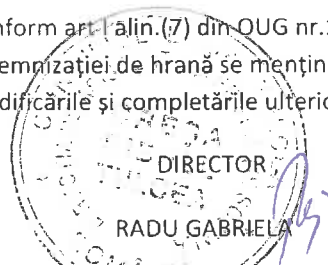
*2) Spor pentru condiții vătămătoare conform H.G. nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională "Administrație" din administrația publică locală; conform Hotărârii nr. 153/29.03.2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzute în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017. (În anul 2024 sporul pentru condiții de muncă se calculează la nivelul salariului de bază aferent anului 2018 dar nu mai mult de 1500 lei/lună – conf. art. XXVI din Legea nr. 296/2023) – **limitat la 300 lei** începând cu 01.07.2025 ca urmare a O.U.G nr. 36/30.06.2025 .

*3) Personalul Creșei Sibell Tulcea beneficiază de o singură indemnizație de vacanță sub formă de vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei H.G. nr. 215/2009 pentru aprobarea normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță și O.U.G. nr. 107/2018 (de această indemnizație beneficiază doar persoanele ale căror salarii nete din luna anterioară acordării acestora nu depășesc 8000 lei inclusiv).

Alte drepturi în bani acordate salariaților, care nu se regăsesc în tabelul de mai sus, precum și baza legală a acordării acestora :

*) Începând cu luna ianuarie 2019, pentru perioada 2019-2024, se acordă lunar indemnizația de hrană prevăzută la art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare. Indemnizația de hrană reprezintă a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară, garantate în plate, în vigoare la data plății indemnizației.

Conform art. 1 alin. (7) din OUG nr. 168/2022 "Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2024, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022." Se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.



DIRECTOR

RADU GABRIELA

CONTABIL ȘEF

CONSTANTIN STELUȚA

CONSILIER JURIDIC,

VRĂJMAȘU CRISTINA GABRIELA

COMP. RESURSE UMANE,

INSP. SPEC. IONAȘCU RODICA - MĂDĂLINA